

Liderazgo Efectivo

De la teoría a la práctica

Fecha	
Apellido	
Nombre	Edad
Dirección	
C.P.	Pcia. Loc.
Teléfono	Fax
E-mail	
¿Tiene título de Posgrado?	SI NO
Nombre del título:	
Año de egreso:	Otorgado por:
¿Tiene título de grado/terciario?	SI NO
Nombre del título:	
Año de egreso:	Otorgado por:
¿Es estudiante?	SI NO
Carrera:	Institución:
Institución Laboral:	
Domicilio:	
Tel:	Fax:
E-mail:	
Cargo o función:	
Seleccione en cual de las áreas ha de participar:	
Teorías sobre liderazgo	Formación de líderes
Ámbitos de aplicación	Liderazgo de la mujer
Presentó trabajo:	SI NO

(A) | (B)

Para inscribirse complete este cupón y envíelo por fax al (011) 4704-8261.

Liderazgo Efectivo

De la teoría a la práctica



Estimada/o profesional:

Invitamos a Usted a participar del **Segundo Encuentro de Liderazgo** y contribuir así a la formación de agentes de cambio para la mejora de la dirigencia Argentina; en la seguridad que las reflexiones y experiencias compartidas serán de interés y utilidad para usted y su organización.



Ing. Julio Marcelo Pérez
Rector del INUN CL [RE]

Auspician

- Academia Nacional de Educación
- Fundación Para el Desarrollo de Estudios Cognitivos (FUNDEC)
- Foro de Investigación y Capacitación de la Mujer Trabajadora (FICAM)
- Universidad Nacional de la Matanza
- Universidad del Salvador
- Instituto Argentino de Normalización (IRAM).
- Universidad FASTA (Fraternidad de Agrupaciones Santo Tomás de Aquino)
- Universidad Austral
- Instituto de Estudios Superiores del Ejército (IESE)
- Instituto Universitario Aeronáutico (IUA)
- Universidad Nacional de Flores
- Universidad Nacional de Lanús
- Fundación Sistema de Educación Abierta y a Distancia Hemandarias
- Club de la Efectividad

Patrocinan



Armada
Argentina



Dirección
de
Educación
Naval



Centro
Naval



Fundación
Sanidad
Naval
Argentina

19 y 20 de Septiembre de 2002
Centro Naval Olivos
Malaver 401
(Frente a la Residencia Presidencial)

Liderazgo Efectivo

De la teoría a la práctica

SEGUNDO ENCUENTRO DE REFLEXIÓN Y EXPERIENCIAS SOBRE

2 días de reflexión y experiencias para:
expandir las habilidades personales y profesionales, descubrir o consolidar modelos que le permitan acercarse al pasaje de la teoría del liderazgo a su práctica cotidiana, contribuir a la formación de agentes de cambio, convertirse en un facilitador del trabajo en equipo, ejercer una dirección más eficaz, vincularse con personas o instituciones con las mismas inquietudes para continuar la interacción a futuro.



Objetivos del encuentro:

Exponer y debatir conceptos actuales de liderazgo para reflexionar y obtener conclusiones a través de diferentes enfoques, que permitan actualizar la teoría y la práctica de la formación de líderes en múltiples ámbitos y así contribuir a la mejora de la dirigencia Argentina.

Dirigido a:

Docentes, ejecutivos, empresarios, militares, estudiantes avanzados y público en general con especial interés en el tema.

Metodología del encuentro PARTICIPATIVA Y DINAMICA

Cuyo objetivo es el aprendizaje a partir de exposiciones de reconocidos especialistas en el tema, las experiencias propias de los autores seleccionados, la participación en mesas de discusión e intervención en talleres por Área Temática y la elaboración de conclusiones en forma conjunta presentadas en el Cierre del Encuentro.

AGENDA DEL EVENTO

Día 1: acreditación de los participantes 8:30 hs, comienzo del encuentro a las 9:30 hs. y finalización a las 18:00 hs.

Día 2: comienzo a las 9:00 hs. y finalización a las 14:00 hs.

Se realizarán en total dos almuerzos y tres coffee-breaks.

Expositores



TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
Lic. Osvaldo Elissetche
Consultor Organizacional. Profesor de Idea.
Evaluador Principal del Premio Nacional de la Calidad



FORMACION DE LIDERES
Lic. Bernardo Blejmar
Licenciado en Ciencias de la Educación (UBA)
Dir. Maestría de Psicología Organizacional U. B.



AMBITOS DE APLICACIÓN
Lic. Teresa Genesin
Lic. en Administración de Empresas
Mediadora. Psicóloga Social



LIDERAZGO DE LA MUJER
Prof. Silvia Susana Elías
Presidenta FICAM (Foro Investigación y Capacitación para mujeres trabajadoras).



MODERADOR DEL ENCUENTRO
Dr. Daniel Dei
Doctor en Filosofía del Derecho. Profesor en Filosofía.
Master en Relaciones Intern. Psicólogo Organizacional.

Moderadores



Ing. Héctor Horacio Herrera
Magister en agronegocios y alimentos
(UBA). Ing. Agrónomo (UBA).



Prof. Piroška Meleg
Directora de Piroška Meleg y Asociados, Consultora de Empresas en temas de RRHH. Profesora de Psicología y Pedagogía, Psicomotricista y Psicóloga Social.



Ing. Rodolfo Danishevsky
Ingeniero Mecánico. Consultor especializado en mejora de Procesos Productivos, Calidad y Desarrollo Organizacional.



Lic. Marcelo López
Lic. en Psicología. Consultor especializado en Psicología de la Organización y Desarrollo de Recursos Humanos.

Programa

Jomada día 19 de septiembre

08.30 a 09.30	ACREDITACIÓN
09.30 a 09.40	APERTURA Rector del INUN CL (RE) Ing. Julio M. Pérez
09.40 a 09.50	Secretario de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, Dr. Juan Carlos Pugliese
09.50 a 10.00	Autoridad Naval
10.00 a 11.00	EXPOSICIONES Dr. Daniel Dei – Moderador Lic. Osvaldo Elissetche y Lic. Teresa Genesin
11.00 a 11.15	Coffee-break
11.15 a 12.15	EXPOSICIONES Dr. Daniel Dei Moderador Prof. Silvia Elías y Lic. Bernardo Blejmar
12.15 a 13.00	SESIÓN DE PREGUNTAS y conclusiones preliminares
13.00 a 14.00	Almuerzo
14.00 a 16.00	MESAS DE TRABAJO POR AREAS TEMATICAS: Presentación de trabajos y formulación de preguntas elaboradas por los grupos de discusión
16.00 a 16.20	Coffee-break
16.20 a 17.40	RESPUESTAS DE LOS PRESENTADORES a las preguntas grupales e individuales
17.40 a 18.00	CONCLUSIONES preliminares de cada mesa de trabajo

Jomada día 20 de septiembre

09.00 a 10.30	TALLERES POR AREAS TEMATICAS Reflexión sobre resultados del primer día y experiencias personales
10.30 a 10.45	Coffee-break
10.45 a 11.30	GENERACION DE PROPUESTAS y sugerencias.
12.00 a 12.40	LOS MODERADORES PRESENTAN LAS CONCLUSIONES por Área Temática
12.40 a 12.50	Secretario Académico del INUN Cap. de Navío (RE) Julio Eneas Grosso, conclusiones generales.
13.00 a 14.00	Almuerzo.
desde las 14.00	DISPONIBLE para eventuales reuniones informales a discreción por parte de los interesados

Áreas temáticas

1- TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

Esta sección ahondará sobre el liderazgo a través de la historia y los diferentes modelos vigentes.

2- FORMACION DE LIDERES

Es imprescindible para aquellos que trabajan con equipos, integrar la estrategia, el liderazgo, las personas, el momento y la situación. Esta sección desarrollará prácticas exitosas en la formación del líder y propuestas innovadoras.

3- AMBITOS DE APLICACIÓN

Las organizaciones del siglo XXI, cualquiera sea su ambiente de desempeño, requieren agentes de cambio que identifiquen tendencias y evalúen los riesgos asociados. Esta sección desarrollará la aplicación del liderazgo en los ámbitos educativo, empresarial, militar, salud y deportivo.

4- LIDERAZGO DE LA MUJER

El rol femenino en la sociedad actual requiere re-pensar el liderazgo de la mujer. Esta sección ahondará sobre el perfil de la mujer como líder, el género y su impacto en el liderazgo y desarrollará experiencias exitosas.

Informes, inscripción y venta de entradas anticipadas

Hasta el 16/9 inclusive

Por teléfono o personalmente: INUN, Sec. Administrativa (011) 4704-8200 int. 4462 y 4264. Av. del Libertador 8209, Capital Federal – Lunes a jueves de 8 a 16, 30 hs. Viernes de 8 a 13 hs.

Por fax: (011) 4704-8261

Por e-mail: inun_liderazgo@hotmail.com / inun_liderazgo@yahoo.com.ar

Por internet: www.inun.edu.ar

Personalmente Centro Naval, Tesorería: Florida 826 1er. Piso. Capital Federal de Lunes a Viernes de 14 a 18 hs.

Entrada general: \$ 50.- (incluye material, almuerzos, refrigerios y estacionamiento).

Anticipadas e interior del país: \$ 40.- (hasta el 16 de Septiembre inclusive)

Estudiantes de grado: \$ 30.- (con Libreta Universitaria)

Socios titulares del Centro Naval y Personal ARA: \$ 30.-

Forma de pago: efectivo. La inscripción se hará efectiva una vez realizado el pago.

Cupo limitado de asistentes para asegurar el máximo nivel de aprendizaje e interacción.